

Inspirerad av Integritet

AbbVies Uppförandekod

abbvie

Vår forskning, våra kunskaper och vår innovativa anda har som syfte att ge bättre livskvalitet till marknaden.



Meddelande från CEO

Bästa Kollega!

Välkommen till AbbVies Uppförandekod. På AbbVie arbetar vi hårt för att se till att vi gör rätt saker, på rätt sätt – AbbVie Way – med en smidighet och öppenhet som passar vårt biofarmaceutiska företag. Koden återspeglar AbbVie Way och är i själva verket en modell som ställer upp tydliga förväntningar på hur man gör rätt sak, på rätt sätt.

Det är upp till var och en av oss, som AbbVie-anställd, att med AbbVie Way som grund fortsätta att förbättra vårt anseende, genom att följa de högsta normerna för ärlighet, rättvisa och integritet när vi utför vårt arbete. Och det är där Koden kan vara till hjälp.

Koden skrevs inte som en "regelbok" för att få oss att begå misstag. Den skrevs för att tjäna som ett aktivt, levande dokument som kan hjälpa oss, att på enklaste sätt, göra det rätta. Se den som

en handledning som du kan läsa i ditt dagliga arbete. Den är inte något man bara skummar igenom och sedan ställer på hyllan. Min förhoppning är att varje AbbVie-kollega kommer att se Koden som ett styrverktyg i arbetet för att fatta bästa möjliga beslut varje gång. Den bör ligga lika nära till hands som telefonen eller datorn, redo att hjälpa när det behövs.

Koden ger vägledning och anvisningar för våra arbetsinsatser. Den beskriver vad vi tror på och vad vi strävar efter att leverera till dem vi betjänar: patienter, vårdgivare, aktieägare, affärspartner och våra arbetskamrater. Vi delar alla ansvaret för att leva enligt vår kod. Detta bidrar till att särskilja AbbVie, säkerställer vår framgång och i slutändan påverkar det livskvaliteten för de människor vi betjänar.

Ditt ansvar

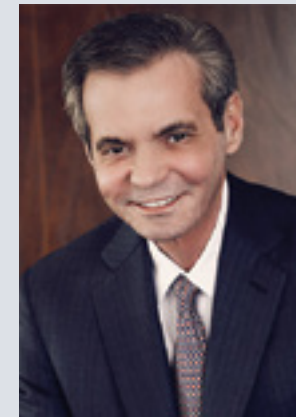
Så kom ihåg, när du behöver göra ett svårt val, rådfråga Koden. Om du behöver diskutera vidare, finns dina chefer och kollegor i AbbVie, inklusive vårt kontor för etik och efterlevnad och den juridiska avdelningen, alltid till hands för dig. Om du fortfarande har frågor eller problem är den globala hjälplinjeportalen tillgänglig på det avgiftsfria numret dygnet runt.

Tack för att du uppmärksammar vår kod, följer dess grundläggande principer och alla dina ansträngningar för att sträva mot framgång på AbbVie Way.

Vänliga hälsningar



Richard A. Gonzalez
Styrelseordförande och VD



Det vi gör är inte lätt, men vi fortsätter därför att det vi uppnår inger hopp och förvandlar liv – varje dag.



Innehållsförteckning

Meddelande från CEO 4

Integritet på vår arbetsplats 10

Vi följer vår Uppförandekod 12

Vi fattar bra beslut 16

Vi säger till 18

Vi är respektfulla 20

Vi skyddar våra anställda och vår miljö 22

Vi stöder anställdas integritet 25

Integritet i patientvård 26

Vi strävar efter att förbättra patienters liv 28

Vi samverkar ärligt med vårdgivare 28

Vi garanterar patient- och kundintegritet 30

Integritet i vår bransch 32

Vi följer lagar och föreskrifter för vår bransch 34

Vi prioriterar produktkvalitet och säkerhet 35

Vi marknadsför produkter på ett ansvarsfullt sätt 36

Vi upprätthåller höga normer för forskning och utveckling 36

Vi upprätthåller pålitliga affärsmetoder 38

Vi följer lagar mot mutor och korruption 40

Vi skyddar företagets tillgångar 42

Vi hanterar och lagrar register korrekt 44

Vi är etiska när vi samlar in affärsinformation 44

Vi kommunicerar med allmänheten på lämpligt sätt 45

Integritet på marknaden 46

Vi undviker intressekonflikter 48

Vi följer antitrustlagar 50

Vi följer lagar om insiderhandel 50

Vi följer import- och exportlagar 52

Vi är uppmärksamma på betalningar från misstänkta källor 53

Vi behandlar leverantörer rättvist 54

Vi samarbetar med myndigheter 55

Integritet i samhället 56

Vi är goda världsmedborgare 58

Vi hjälper till att skydda planeten 60

Friskrivningar 62

Kontakter och hjälplinje 64

Löfte om att följa Koden 66

Index 67

Integritet på vår arbetsplats

Allt slags arbete är mest
meningsfullt när det utförs
med integritet och ärlighet.

Vi följer vår Uppförandekod	12
Vi fattar bra beslut	16
Vi säger vår mening	18
Vi visar respekt	20
Vi skyddar våra anställda och vår miljö	22
Vi stödjer våra anställdas rätt till privatliv	25



Vi följer vår Uppförandekod

Varje dag har vi möjlighet att följa vår passion för att utveckla och marknadsföra produkter som förbättrar människors liv globalt.

Förtroende är inget man får. Det förtjänas varje dag genom handlingar. Det innebär att alla beslut vi fattar påverkar många olika personer. Våra individuella handlingar påverkar även hela företaget. Vår Uppförandekod ger oss vägledning när det gäller att fatta bra beslut. Den vägleder oss till de riktlinjer och processer som gäller för oss, och den hjälper även till att skapa en tillfredsställande arbetsmiljö.

Vår Uppförandekod representerar den höga standard som gör oss till ett av världens mest respekterade företag. Vi förväntar oss att alla anställda på AbbVie agerar i enlighet med vår Uppförandekod. Genom att använda både interna och externa resurser genomför vi rutinmässiga och särskilda granskningar av vår verksamhet för att se till att vi följer Uppförandekoden, våra riktlinjer och processer och tillämpliga lagar. De här kontrollerna av våra affärsprocesser gör att vi kan identifiera områden där vi kan göra förbättringar och rätta till eventuella problem för att se till att vi gör affärer på rätt sätt.

Det här är vårt sätt

Kulturella skillnader i olika samhällen i världen kan leda till olika perspektiv på hur man gör affärer. Om lokala traditioner skiljer sig från vår Uppförandekod ska du alltid följa Koden. Fråga din chef eller kontakta [avdelningen för etik och compliance](#) eller vår [juridiska avdelning](#) om du är osäker på vad du ska göra i en viss situation.

Besök vår portal för företagspolicyer på My AbbVie för att få åtkomst till flera policyer och rutiner om de ämnen som tas upp i vår uppförandekod eller be din chef eller din ansvarige för etik och efterlevnad om ytterligare vägledning.

Vem ska följa vår Uppförandekod

Vår Uppförandekod gäller globalt för alla AbbVies anställda. Vi förväntar oss att våra leverantörer, affärspartner och andra utomstående parter som vi gör affärer med håller samma höga standard som vi har satt upp för oss själva och att de uppträder i enlighet med Uppförandekodens andemening och alla gällande lagar och regler när de arbetar på AbbVies vägnar.

Ledare föregår med gott exempel

Om du leder andra sätter du ribban för vår integritetskultur. Uppmuntra medarbetare att följa Koden. Lyssna på de anställdas problem. Tolerera inget olämpligt beteende eller oetiska eller olagliga aktiviteter där du arbetar eller inom något annat område på företaget. Genom att du följer Uppförandekoden och agerar på ett positivt sätt bidrar du till AbbVies resultat och hjälper till att bibehålla vårt goda anseende.



Våra Principer

Vårt syfte är djupgående och vår väg är tydlig. Vi uppskattar ansvaret att få göra något som har en fantastisk inverkan på människors liv genom de innovativa läkemedel och lösningar vi skapar tillsammans. Detta drivs av vår medkänsla för människor, engagemang för innovationer och inkludering. Service till samhället och kompromisslös integritet står i centrum för allt vi gör.

I vår verksamhet som ett enat AbbVie-team känner vi djupt för våra patienter, deras familjer, våra anställda och våra samhällen. Vi strävar efter att göra det rätta, följa de högsta normerna för kvalitet, efterlevnad, säkerhet och vårdresultat. I allt vi gör, investerar och innoverar vi oavbrutet för att tackla ouppfyllda behov, skapa nya läkemedel och hälsovårdsstrategier för en friskare värld.

Globalt uppskattar våra anställda olika bakgrund och perspektiv och behandlar alla lika, med värdighet och respekt, vilket gör det möjligt för oss att uppnå bästa resultat. Det är med stolthet vi gör vår del för att betjäna och stödja våra samhällen, skydda miljön och lämna ett bestående avtryck som märks både inom och utanför sjukvården.

Det vi gör är inte lätt, men vi fortsätter därför att det vi uppnår inget hopp och förvandlar liv – varje dag.

- **Förvandlar liv** – Vi inger hopp och förvandlar liv varje dag. Vi fattar beslut baserat på vår djupa omsorg om och medkänsla för människor, vilket lämnar ett bestående avtryck på våra patienter, deras familjer, våra anställda och samhället.
- **Handlar med integritet** – Vi strävar efter att alltid göra det rätta. Med kompromisslös integritet i centrum för allt vi gör följer vi de högsta normerna för kvalitet, efterlevnad, säkerhet och vårdresultat.
- **Driver på innovation** – Vi innoverar oavbrutet i allt vi gör för att tackla ouppfyllda behov. Vi investerar i forskning och utveckling av nya läkemedel och hälsovårdsstrategier för en friskare värld.
- **Uppskattar mångfald och integration** – Vi behandlar alla lika, med värdighet och respekt. Runt hela världen uppskattar våra anställda olika bakgrund och perspektiv, vilket gör det möjligt för oss alla att uppnå bästa resultat.
- **Betjänar samhället** – Det är med stolthet vi betjänar och stödjer samhället och gör vår del för att skydda miljön. Det vi gör har en fantastisk inverkan som märks både inom och utanför sjukvården.

Vi fattar bra beslut

Vår kod kan inte berätta hur du ska handla i varje situation.

Vår kod kan inte berätta hur du ska handla i varje situation. I de flesta fall är ditt beslut förmodligen det rätta, om du följer våra policyer och förfaranden och lagen. Använd ditt eget omdöme efter bästa förmåga. Var ärlig och rättvis. Om rätt val inte är uppenbart bör du rådfråga din chef, [kontoret för etik och efterlevnad](#), vår [juridiska avdelning](#) eller någon annan av dina [kontakter](#).

Att göra skillnad

Under ett möte hör jag och en kollega en konsult säga något som verkar olämpligt. När vi diskuterar det efteråt håller vi båda med om att det var olämpligt men min kollega tycker inte att det bröt mot några regler eller lagar. Jag respekterar konsulten och jag vill inte ställa till det för henne, men jag berättar för min chef om vad som hände för jag anser att det är bäst för företaget.



Fatta rätt beslut. Fråga dig själv...



Är det lagligt?



Följer det våra riktlinjer och processer?



Stämmer det överens med godkänt beteende inom branschen?



Respekterar det vår integritetskultur?



Stödjer det våra resultat och mål?



Skulle det kännas okej om det publicerades?

Om du svarar ja på alla:

Gör det. Ditt beslut är antagligen rätt.

Om du svarar nej på någon:

Don't do it. It may put a patient, you, someone else or our company at risk.

Om du är osäker på någon:

Diskutera med en chef, [kontoret för etik och compliance](#), vår [juridiska avdelning](#) eller någon av våra [kontakter](#).

Vi säger till

Vår kultur uppmuntrar öppen kommunikation och respektfulla diskussioner.

Det är allas ansvar att uttrycka sin mening! Det är så vi löser problem och stärker våra resultat.

Om du...
vill veta mer om en compliancefråga, våra policyer eller processer

Säg till!

Om du...
ser olämpligt uppträdande, en överträdelse av Uppförandekoden eller olagliga aktiviteter

Säg till!

Om du...
misstänker olämpligt uppträdande, en överträdelse av Uppförandekoden eller olagliga aktiviteter

Säg till!

Vänta inte på att någon annan ska säga till. Ibland räcker det med ett enkelt "gör inte så är du snäll" till en kollega för att beteendet ska upphöra. Om det inte fungerar tar du upp problemet själv. Att blunda för olagligt eller oetiskt beteende utsätter oss alla för risker.

Avlägga en rapport

Ett kort samtal med chefen kan vara ett enkelt sätt att rätta till många saker. Det finns även andra sätt du kan rapportera dina farhågor. Se vår sida med [kontakter](#) för en lista med resurser som kan hjälpa dig, inklusive vår [globala hjälplinjeportal](#), ett konfidentiellt alternativ för att dela dina problem dygnet runt, sju dagar i veckan. När du rapporterar ett problem kommer vi att undersöka det direkt och vidta korrigerande åtgärder vid behov. Du kan rapportera anonymt där det är tillåtet enligt lag. Var aldrig rädd för att ta upp ett problem.

Inga repressalier

Vår policy som förbjuder repressalier ligger i linje med vårt åtagande gentemot integritet. Uttryck och rapportera eventuella farhågor. Vi tolererar inga repressalier mot dig när du lämnar en rapport i god tro. Alla personer som utövar repressalier är föremål för korrigerande åtgärder, inklusive uppsägning.

Det här är vårt sätt

Vi respekterar och undersöker alla rapporter som görs i god tro. Det betyder att du tror på det du berättar för oss. Du behöver inte känna till alla fakta för att avlägga en rapport. Om du misstänker olämpligt eller olagligt uppträdande ska du rapportera det. Det hjälper oss bevara vårt anseende och det förtroende andra har för oss.

Det finns många sätt du kan ta upp problem och frågor på. Kontakta ...

Din chef

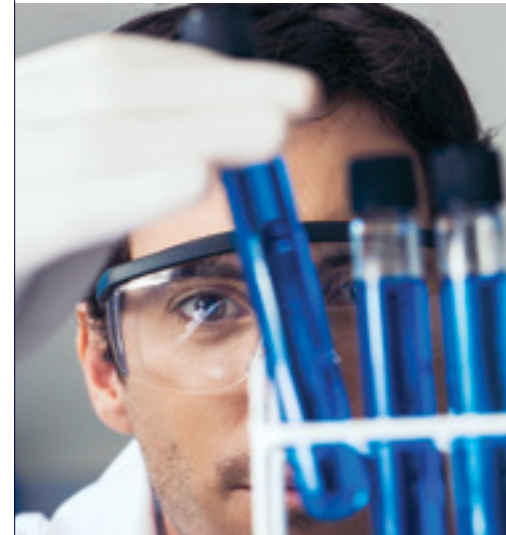
Personalavdelningen/HR

Avdelningen för etik och compliance

Juridiska avdelning

Den globala hjälplinjeportalen

Se vår sida med **kontakter** för en fullständig lista över AbbVies resurser för rapportering.



Samarbete med utredningar

När en utredning gällande olämpligt uppträdande pågår samarbetar vi och svarar direkt på begäran om information. Det inkluderar att tillhandahålla korrekta dokument och anteckningar relaterade till en utredning. Dela med dig av vad du vet på ett ärligt och fullständigt sätt.

Konsekvenser av överträdelser

Alla som upptäcks vara inblandade i olämpligt uppträdande eller som bryter mot vår Uppförandekod, våra riktlinjer, våra processer och/eller gällande lagar och bestämmelser är föremål för korrigerande åtgärder, inklusive uppsägning.

Vi visar respekt

Vi uppmuntrar till samarbete och inkluderar alla på vår arbetsplats.

Genom att dela och värdera ett brett spektrum av idéer och synpunkter vidgar vi våra perspektiv. Det inspirerar till innovation och gör att vi kan nå våra mål.

Vi värdesätter mångfald

Vi strävar efter att erbjuda en vital och inkluderande arbetsplats som engagerar den mångfald vi har bland våra anställda. Vi bejakar skillnader och främjar lika möjligheter för alla i våra anställningsförfaranden. Vi diskriminerar inte någon på grund av ras, hudfärg, religion, nationellt ursprung, ålder, kön, fysiska eller psykiska funktionshinder, medicinska tillstånd (inklusive graviditet), genetisk information, könsidentitet eller -uttryck, civilstånd, veteranstatus eller andra karaktärsdrag som är skyddade enligt lag.

Att göra skillnad

Jag håller på att intervjua kandidater för min arbetsgrupp. Även om jag inte arbetar i ett land som har diskrimineringslagstiftning så vill jag följa AbbVies åtagande om lika möjligheter för alla i våra anställningsförfaranden och erbjuda tjänsten till den sökande som är bäst kvalificerad grundat på kunskap, färdigheter och förmåga.

Vi främjar respekt

Det är människor som gör AbbVie framgångsrikt. Vi främjar en arbetsmiljö fri från trakasserier där alla individer behandlas med respekt och värdighet. Vi tolererar inget olämpligt uppträdande – verbalt, visuellt eller fysiskt – som är ovälkommet eller som riktas mot någon baserat på hans eller hennes juridiskt skyddade karaktärsdrag. Det innefattar agerande som påverkar någons arbete eller skapar en hotfull, fientlig eller kränkande arbetsmiljö.

Besök vår portal för företagspolicier på My AbbVie för att få åtkomst till flera policier och rutiner om de ämnen som tas upp i vår uppförandekod eller be din chef eller din ansvarige för etik och efterlevnad om ytterligare vägledning.

Det är vårt sätt

Exempel på olämpligt uppträdande är bland annat...

- Kommentarer, e-postmeddelanden, foton eller annat tryckt material som är hotfullt, nedsättande eller kränkande
- Rasistiska eller religiösa epiteter eller förolämpande kommentarer
- Skämt, bilder, kommentarer eller ord med nedsättande eller sexuellt innehåll
- Ovälkommen fysisk kontakt



Läs mer

Mer information finns i AbbVies policy mot trakasserier/diskriminering, eller så kan du kontakta personalavdelningen.



Vi skyddar våra anställda och vår miljö

Vi strävar efter att skydda miljön och våra anställda, kontraktanställda och samhällets hälsa och säkerhet.

Våra program för miljö, hälsa och säkerhet avser tillhandahålla en säker och sund arbetsplats för våra anställda, minska skador och sjukdomar, minska AbbVies miljöpåverkan och upprätthålla regelcompliance.

Gör din del för att arbeta på ett sätt som är säkert och miljömässigt hållbart. Ta ansvar för att upprätthålla en olycksfri arbetsplats, och rapportera eventuella farhågor till din chef eller arbetsplatsens representant för miljö, hälsa och säkerhet.

Att göra skillnad

När jag installerar en ny maskin lägger jag märke till en vass kant vid en anställds arbetsplats. Som en av AbbVies ingenjörer vidtar jag förebyggande åtgärder för att ta bort den vassa kanten så att ingen anställd kommer till skada.



Läs mer

Läs mer om [Vårt engagemang för miljö, hälsa och säkerhet och AbbVies position inom miljöförvaltning](#).

Vi kör på ett säkert sätt

Vi är medvetna om behovet av att undvika distraktioner när vi kör bil i tjänsten. Om du kör bil som en del av ditt jobb på AbbVie är det förbjudet för dig att använda handhållna enheter när du kör. Enheter med hands-free får användas för att utföra vissa uppgifter, men bara om du kan göra det på ett säkert sätt och enligt gällande lag.



Läs mer

Läs mer om [AbbVies globala standard för distraherad bilkörning](#).



Vi tolererar inget missbruk av olagliga ämnen

Att använda olagliga droger och alkohol är inte förenligt med AbbVies åtagande om att tillhandahålla en säker, sund, och produktiv arbetsmiljö. Om du är påverkad när du utför dina arbetsuppgifter är det oansvarigt och du utsätter dig själv och andra för säkerhetsrisker. Dessutom påverkar det din arbetsprestation.



Läs mer

Mer information finns i AbbVies drog- och alkoholpolicy.

We don't tolerate workplace violence

AbbVie strävar efter att upprätthålla en arbetsmiljö som är fri från hot, våld och hot om våld. Varje anställd som blir medveten om hot, hotfullt beteende, tecken på möjligt våld eller våld ska omedelbart rapportera det till sin chef, [personalavdelningen/HR](#) or [säkerhetsavdelningen](#).

Enligt gällande lag är det förbjudet att bära vapen på företagets anläggningar, i företagets bilar, när man gör affärer för företagets räkning eller på möten eller funktioner relaterat till företaget.



Läs mer

Mer information finns i vår policy för förebyggande av våld på arbetsplatsen.

Vi stödjer våra anställdas rätt till privatliv

Vår globala sekretesspolicy skyddar våra anställdas personliga information.

Våra anställda kan känna sig säkra på att vi endast använder information om våra anställda för legitima affärssyften. Vi skyddar information om våra anställda mot olämpligt användande och överföring till icke godkända källor. Alla tredje parter måste också följa vårt åtagande om sekretess för våra anställda.

Att göra skillnad

En leverantörsrepresentant frågar mig efter hemtelefonnumret till en kollega på AbbVie. Eftersom jag arbetar på personalavdelningen tror leverantören antagligen att jag har tillgång till informationen. Representanten säger att hon har träffat den anställda tidigare och att de hade pratat om att träffas socialt. Jag säger att jag inte kan lämna ut den här typen av personlig information.



Läs mer

Mer information finns i AbbVies globala sekretesspolicy.



Integritet inom patientvård

För att skapa en bättre värld krävs det att alla hjälper till.

Vi strävar efter att förbättra patienters liv	28
Vi interagerar med vårdgivare på ett ärligt sätt	28
Vi säkerställer våra patienters och kunders sekretess	30





Vi strävar efter att förbättra patienters liv

Vårt arbete, våra beslut och våra affärshandlingar syftar till att förbättra den medicinska vetenskapen genom innovativa produkter och behandlingar.

Det är kärnan i allt vi gör. När vi fokuserar på att förbättra patienters liv på det här sättet vet vi att vi gör det som är rätt.

Vi interagerar med vårdgivare på ett ärligt sätt

Vårdgivarna ligger i frontlinjen när det gäller behandling av sjukdomar.

Vi samarbetar för att se till att våra produkter förskrivs på rätt sätt och att de distribueras till de patienter som behöver dem. Tydlig kommunikation med vårdgivarna är bra för patienterna och bidrar till medicinska framsteg.

Vi anstränger oss för att se till att vår produktinformation är korrekt, heltäckande, relevant och aktuell. Vi är rättvisa och öppna när vi kommunicerar med vårdgivare och kunder. Vi erbjuder inte och tar heller inte emot gåvor eller andra saker eller tjänster av värde för att våra produkter ska få förtur eller för att påverka den medicinska bedömningen. Vi förlitar oss på produktkvalitet och medicinska resultat för att påverka inköp och förskrivning. Det förstärker det positiva anseende vi har förtjänat runt om i världen.

Det här är vårt sätt

Vårt åtagande om transparens ger oss ytterligare ett verktyg för att inspirera allmänhetens förtroende för vårt företag. Vi registrerar och lämnar in korrekta rapporter om allt vi ger till vårdgivare och undervisningssjukhus. Beroende på var du befinner dig kan du till exempel behöva spåra betalningar, utgifter och avgifter för till exempel ...



Måltider



Resor



Utbildningsmaterial



Konsultverksamhet
och föreläsningar



Stipendier och donationer till
välgörenhetsorganisationer



Forskning

Att göra skillnad

Jag har regelbunden kontakt med ett forskningssjukhus och jag skulle vilja skicka en presentkorg till sjukhuset med godis till de anställda. Efter att ha rådgjort med AbbVies avdelning för etik och compliance förstår jag att även om det är en fin tanke så bör jag inte göra det eftersom det kan verka som att jag försöker påverka läkarna på sjukhuset att göra affärer med AbbVie.

Vi säkerställer våra patienters och kunders sekretess

Vi sätter sekretessen för våra patienter, vårdgivare och kunder främst.

Vi behandlar patienters och kunders personligt identifierbara information varsamt och med respekt. Oavsett om vi samlar in sådan information muntligen, skriftligt eller elektroniskt använder vi den endast för legitima affärssyften och alltid i enlighet med eventuella meddelanden eller samtycken. Detta gäller även för tredje parter och leverantörer som gör affärer för vår räkning. Vi kräver att våra leverantörer håller samma standard för sekretess och säkerhet med avseende på personligt identifierbar information som AbbVie gör.

Personligt identifierbar information är all information som identifierar, eller som rimligen skulle kunna användas för att identifiera, en individ. Några exempel är födelsedatum, adress, föräldrars namn, personnummer och kreditkortsnummer. Du bör minimera den personligt identifierbara information du delar med dig om kunder och patienter, och endast dela den med kollegor på AbbVie när de är behöriga till den och behöver den för legitima affärssyften.

Det här är vårt sätt

Det är vårt ansvar att...

- Följa alla tillämpliga lagar och AbbVies riktlinjer för att värna om privat information i de länder där vi är verksamma.
- Du får aldrig använda eller dela personligt identifierbar information på ett sätt som inte stämmer överens med den information som gavs när informationen samlades in och medgivande erhöles.
- Rapportera icke godkända utlämnanden av personligt identifierbar information till vår enhet för global säkerhet via vår **globala telefonlinje på nummer +1-847 935 5555** eller din lokala avdelning för sekretess, vår [juridiska avdelning](#) eller [avdelningen för etik och compliance](#).

Besök vår portal för företagspolicyer på My AbbVie för att få åtkomst till flera policyer och rutiner om de ämnen som tas upp i vår uppförandekod eller be din chef eller din ansvarige för etik och efterlevnad om ytterligare vägledning.

Att göra skillnad

En utomstående konsult som hjälper till att marknadsföra AbbVies produkter ringer och säger att hon håller på att sätta ihop en presentation inför en medicinsk konferens. Hon frågar mig om namnen på de läkare som förskrivit våra produkter och patienternas namn så att hon kan intervjua dem. Jag vet att den typen av information är privat och att avslöja patientdata utan godkännande kan bryta mot lagen, så jag vägrar att lämna ut den.



Läs mer

Läs [AbbVies meddelande om sekretess online](#).



Integritet i vår bransch

Tillväxt och innovation kräver ett kompromisslöst åtagande när det gäller transparens.

Vi följer branschens lagar och regler	34
Vi prioriterar produktkvalitet och produktsäkerhet	35
Vi marknadsför våra produkter på ett ansvarsfullt sätt	36
Vi håller en hög standard inom forskning och utveckling	36
Vi gör affärer på ett trovärdigt sätt	38
Vi följer lagar mot mutor och korruption	40
Vi skyddar företagets tillgångar	42
Vi hanterar och förvarar all dokumentation på rätt sätt	44
Vi samlar in affärsinformation på ett etiskt sätt	44
Vi kommunicerar med allmänheten på ett lämpligt sätt	45



Vi följer branschens lagar och bestämmelser

Vi värdesätter det långvariga förtroende vi har förtjänat över hela världen.

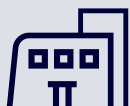
Patienter, vårdgivare, kunder och leverantörer vet att de kan lita på oss eftersom vi följer lagar, bestämmelser och standarder som reglerar läkemedelsbranschen och vårt företag (t.ex. European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations [EFPIA] och International Federation of Pharmaceutical Manufacturers and Associations [IFPMA]).

Det här är vårt sätt

Vi visar respekt för varandra, vårt företags resultat och vår kultur genom att känna till och följa de regler och bestämmelser som reglerar vår bransch. Däri ingår lagar och bestämmelser om:



Forskning och utveckling



Tillverkning av våra produkter



Marknadsföring och försäljning av våra produkter



Marknadsföring av våra produkter



Distribution av våra produkter

Eftersom vi är ett börsnoterat bolag med huvudkontor i USA följer vi vissa amerikanska lagar på de ställen vi är verksamma, såvida något krav utanför USA inte är mer restriktivt och inte står i konflikt med amerikansk lag.

Om du befinner dig i en situation utanför USA där bestämmelser, regler och lagar verkar strida mot vår Uppförandekod eller tillämpliga amerikanska bestämmelser ska du rådgöra med din chef eller be om råd från vår [juridiska avdelning](#).

Vi prioriterar produktkvalitet och produktsäkerhet

Produktkvalitet och produktsäkerhet är en del av vår kultur.

Det är på grund av detta som patienter och kunder litar på våra produkter. Det är även anledningen till att myndigheter och medicinska experter respekterar vårt företag.

Våra produktionsanläggningar följer god tillverkningssed (CGMP) och noggranna processer för kvalitetskontroll. AbbVies leverantörer måste också följa dessa standarder och måste använda sig av ett kvalitetssäkringssystem.

Rapportera alla ofördelaktiga, oväntade eller oönskade resultat kopplat till användning av en AbbVie-produkt, vare sig det kommer från en AbbVie-produkt eller inte, inom en arbetsdag efter det att du fått reda på biverkningen. Ring **800-633 9110** eller följ lokala processer för din grupp eller ditt dotterbolag så att alla lämpliga individer och myndigheter blir informerade. Ditt lokala dotterbolag eller din lokala avdelning kan ha särskilda processer för hur man rapporterar säkerhetsproblem.

Att göra skillnad

En representant för en potentiell leverantör till AbbVie hör av sig till mig och begär ett kontraktsåtagande. Leverantören är väl ansedd och jag känner att samarbetet skulle vara bra för AbbVies resultat. Representanten säger att vår process för granskning och kontroll inte är nödvändig eftersom hans företags anseende är så väl etablerat. Jag säger till representanten att han inte kan kringgå våra riktlinjer och processer och insisterar på att dessa följs så att vi kan behålla vår höga standard.



Läs mer

Mer information finns i vår policy för god vetenskaplig praxis.

Besök vår portal för företagspolicier på My AbbVie för att få åtkomst till flera policier och rutiner om de ämnen som tas upp i vår uppförandekod eller be din chef eller din ansvarige för etik och efterlevnad om ytterligare vägledning.

Vi marknadsför våra produkter på ett ansvarsfullt sätt

Våra ansträngningar inom marknadsföring och reklam är inriktade på att tillhandahålla användbar produktinformation till vårdgivare, patienter och kunder.

Vi marknadsför endast produkter som har godkänts av lämpliga myndigheter eller reglerande organisationer (vi marknadsför till exempel inte användning i USA som har godkänts av franska myndigheter men inte av amerikanska). Vår produktinformation grundar sig på vetenskapliga bevis, vedertagen medicinsk praxis och etikettbestämmelser som godkänts av statliga myndigheter i de länder där vi är verksamma.

Vi bibehåller en hög standard inom forskning och utveckling

Vår omfattande portfölj med läkemedel grundar sig på banbrytande vetenskap.

Vi upptäcker, utvecklar och förbättrar våra produkter genom studier och kliniska tester i enlighet med branschens standarder. Vårt gemensamma mål att hitta nya sätt att förbättra patienternas hälsa förenar våra ansträngningar inom forskning och utveckling.

Kliniska prövningar

Våra kliniska prövningar följer noggranna processer som gäller globalt. Forskare och kliniska prövare är kvalificerade, objektiva och transparenta. Personer som deltar i kliniska studier behandlas med värdighet och respekt. Vi genomför endast kliniska prövningar i länder som följer internationella riktlinjer för kliniska prövningar och skydd för människor som studieobjekt.



Läs mer

Läs mer om våra [kliniska prövningar](#).

Det är vårt sätt

- Rigorösa riktlinjer och processer styr hur vi bedriver forskning.
- Kliniska prövningar granskas av oberoende etiska kommittéer.
- Vi erhåller informerat samtycke från deltagare innan vi påbörjar en klinisk prövning och skyddar deltagarna mot orimliga risker.
- Analyser och resultat från studien redovisas på ett korrekt sätt och i rätt tid.
- Författande och publicering av studieresultaten följer godkända branschstandarder.
- Vi informerar om eventuella ekonomiska kopplingar till prövare när forskning sker på våra vägnar.

Djurens välfärd

Human behandling av djur är grundläggande för högkvalitativ forskning och utveckling av läkemedel. Vi följer alla tillämpliga bestämmelser och standarder gällande hantering av försöksdjur. Vi strävar efter att minimera smärta och oro. När vi arbetar med djurmodeller tillämpar vi de internationellt vedertagna principerna för forskning på djur som benämns 3R – *Reduction, Refinement, Replacement* (minskning, förfining och återplacering) – som en ledstjärna för vårt åtagande om djurskydd.



Läs mer

Läs mer om [AbbVies engagemang för en ansvarsfull användning av djur inom forskning](#).

Det är vårt sätt

- När det är möjligt försöker vi hitta alternativ till djurtestning.
- Vi föredrar att arbeta med laboratorier som är ackrediterade av AAALAC International.

Vi upprätthåller en tillförlitlig affärspraxis

Vi följer alla lagar som gäller för vår bransch.

Vi bedriver vår verksamhet på ett transparent och etiskt sätt och följer alla tillämpliga lagar. Många av dessa lagar gäller hur vi marknadsför och säljer våra medicinska produkter. Det är aldrig acceptabelt att försöka påverka inköpsbeslut på något sätt som är oetiskt, olämpligt eller olagligt eller skapar en potentiell intressekonflikt. Vi förbjuder strängt mottagande eller erbjudande av mutor och deltagande i korruption. Vi är ärliga, öppna och uppriktiga när vi interagerar med dem som kan vara intresserade av att köpa eller ordinera våra produkter.

Det är vårt sätt

Vi skapar förtroende för vår integritetskultur genom att följa lagen. Vi följer alla lagar, bestämmelser, policyer och processer som gäller för vårt jobb, inklusive ...

- **U.S. Anti-Kickback Statute (USA:s bestämmelser om mutor).** Vi ger aldrig bort värdefulla saker för att få vårdpersonal att använda eller rekommendera läkemedelsprodukter som betalas av eller ersätts av statliga myndigheter.
- **U.S. False Claims Act (USA:s lagstiftning om falska krav) och liknande lagar i andra länder.** Vi lämnar inte in, och orsakar inte heller någon inlämning av, falska krav på vårdersättning till statliga myndigheter.
- **Food, Drug and Cosmetic Act (USA:s lagar gällande livsmedel, läkemedel och kosmetika) och liknande lagar i andra länder.** Vi marknadsför inga reglerade produkter eller indikationer som inte har godkänts av det amerikanska läkemedelsverket (FDA) eller en annan lämplig myndighet.
- **Lagar om transparens.** Vi rapporterar vissa betalningar till läkare och andra kunder, i enlighet med lagar och bestämmelser om transparens, på alla platser där vi är verksamma.
- **Den amerikanska lagen om korruption i andra länder (U.S. Foreign Corrupt Practices Act), den brittiska Bribery Act och liknande lagar i andra länder.** Vi förbjuder mottagande eller erbjudande av mutor och deltagande i korruption och följer alla lokala lagar och föreskrifter som gäller mutor och korruption.

Om du befinner dig i en situation utanför USA där lokala bestämmelser, regler eller lagar verkar strida mot vår Uppförandekod eller gällande amerikansk lagstiftning, ska du rådgöra med din chef eller få råd av vår [juridiska avdelning](#).



Läs mer

Se [PhRMA:s uppförandekod om interaktion med vårdpersonal](#) och [AdvaMed:s uppförandekod om interaktion med vårdpersonal](#).

Vi följer lagar gällande mutor och korrupktion

Vi tolererar inga olämpliga betalningar. Vi förstår att det inte är rätt att ta emot, erbjuda eller ge bort något av värde i syfte att påverka ett affärsbeslut eller för att få en orättvis affärsfördel.

Vi förstår även att olämpliga betalningar som tas emot eller ges kan få allvarliga konsekvenser för de inblandade individerna, för AbbVie och i slutändan för vår bransch och de människor vi arbetar för. Vi är noga med att upprätthålla korrekta arkiv och riktig bokföring som återger alla betalningar som gjorts och tagits emot, och vi undviker allt som kan uppfattas som olämpligt.

Vi inser att vi kan hållas ansvariga för olämpliga betalningar som gjorts av tredje part som gör affärer på våra vägnar, så vi använder oss av granskningsprocesser för att se till att vi vet vem vi arbetar med, att leverantören i fråga har ett gott anseende och att betalningar som görs för vår räkning är korrekta.

Även om det är vanligt i vissa länder så förbjuder vi betalningar till myndighetspersoner för att underlätta administrativa åtgärder.



Läs mer

Mer information finns i vår policy mot mutor och korrupktion.

Att göra skillnad

Jag är ansvarig för underhåll på AbbVie-fabriken där jag arbetar. Jag väntar på en särskild certifiering som krävs av de lokala myndigheterna. En myndighetsperson bad mig om kontanter för att skynda på certifieringen. Jag vet att det inte är tillåtet att göra några betalningar till myndighetspersoner för att få saker gjorda. Jag vägrar betala och jag anmäler händelsen till min chef och till vår juridiska avdelning.



Vi skyddar företagets tillgångar

Oavsett om våra jobb tar oss till ett kontor, ett lager, ett laboratorium, ett sjukhus, en vårdinrättning, en avlägsen plats eller till vårt hem ser vi på AbbVies tillgångar som om de vore våra egna.

De här tillgångarna inkluderar informationstillgångar, såväl som fysiska, elektroniska och ekonomiska tillgångar. Det är allas jobb att skydda våra tillgångar från oriktig eller vårdslös användning, förstörelse eller utlämning.

Vi skyddar konfidentiell information och patentskyddad information

Information om AbbVies verksamhet är privat. Vi använder den endast för att göra våra jobb och delar den aldrig med någon, inom eller utanför AbbVie, som inte har behörighet till den. Vi överför eller lagrar inte konfidentiell information, patentskyddad information eller personligt identifierbar information på icke godkända sajter som molnlagringsplatser, våra privata e-postkonton, hemdatorer, personliga lagringsplatser eller osäkra platser.

Vi är särskilt försiktiga när det gäller skydd av patentskyddad information – kunskap som AbbVie äger och använder för att få marknadsfördelar. Detta inkluderar immateriella rättigheter som handelshemligheter (till exempel patent, varumärken, tillverkningsprocesser och affärsmetoder). Som anställda på AbbVie kan vi komma i kontakt med, eller få tillgång till, konfidentiell information och uppfinningar som har utvecklats av AbbVies anställda och representanter. Konfidentiell information och uppfinningar är definierade i detalj i ditt anställningskontrakt med AbbVie.



Läs mer

Mer information finns i vår policy om krav på att uppges konfidentiell information.

Det är vårt sätt

Det kan finns tillfällen då en myndighet, leverantör eller ett juridiskt team begär att vi lämnar ut konfidentiell information. Om du får en sådan begäran ska du kontakta vår [juridiska avdelning](#) för hjälp.

Att göra skillnad

Jag är forskare på AbbVie. Under en informell konversation med min bror frågar han om AbbVie studerar några nya läkemedelsbehandlingar. Jag känner till en innovativ och ny behandling som diskuteras för närvarande, men även om jag gärna skulle dela med mig av AbbVies planer så vet jag att den informationen är patentskyddad av så jag bestämmer mig för att inte säga något.

Vi skyddar AbbVies elektroniska och fysiska tillgångar

Det är allas ansvar att skydda AbbVies lokaler, fordon, möbler, utrustning, material, elektronik och informationssystem mot skada och förlust. Vi underhåller alla elektroniska och fysiska tillgångar så att de är i gott arbetskick och använder dem aldrig slarvigt eller slösaktigt. Vi förvarar våra datorer, andra elektroniska enheter, program och lösenord vi använder för åtkomst på ett säkert sätt. Det är tillåtet att använda AbbVies resurser för privat bruk då och då, såvida det inte påverkar ditt arbete eller bryter mot våra policyer.

Vi skyddar AbbVies ekonomiska tillgångar

Det är avgörande för vår framgång att våra kontanta medel och värdepapper, bankkonton, kreditvärdighet och ekonomiska redovisning har en hög integritet. Vi är noggranna med att skydda dessa och andra ekonomiska tillgångar samt att förvara dem på ett säkert sätt. Vi hanterar budgetar på ett ansvarsfullt sätt. Vi följer alla AbbVies revisionskontroller, finansiella policyer och riktlinjer som har att göra med offerter och inköp. Om du misstänker oegentligheter inom ekonomi eller revision ska du säga till.

Att göra skillnad

Som säljrepresentant för AbbVie arbetar jag ofta på avlägsna platser. Ibland kan det hända att jag använder min bärbara dator för att kolla min privata e-post medan jag väntar på en person som jag ska träffa. Jag klickar på en bilaga av misstag som får min dator att stänga ner. Jag ringer min chef som skickar mig vidare till vår IT-avdelning för att få hjälp att starta om min enhet på ett säkert sätt och förhindra potentiella skador.

Besök vår portal för företagspolicyer på My AbbVie för att få åtkomst till flera policyer och rutiner om de ämnen som tas upp i vår uppförandekod eller be din chef eller din ansvarige för etik och efterlevnad om ytterligare vägledning.

Vi hanterar och förvarar våra arkiv på ett korrekt sätt

Vi säkerställer våra affärstransaktioners integritet genom att hålla dokument och arkiv organiserade och se till att alla poster är korrekta och fullständiga.

Vi förvarar våra dokument säkert och hanterar dem i enlighet med vårt program för arkivhantering. När våra arkiv är föremål för en rättslig utredning ser vi till att de är intakta. Kontakta vår [juridiska avdelning](#) för att få mer information om rättsliga utredningar.



Läs mer

Mer information finns i vår policy om registerhantering.

Att göra skillnad

En kollega har precis genomfört en försäljning i början av AbbVies andra kvartal. Hon undrar om det går att ange ett tidigare datum för försäljningen eftersom hon vill nå försäljningsmålen. Jag påminner henne om att det inte bara är oärligt att ange fel datum, det kan även vara olagligt, och hon bör inte göra det.

Vi samlar in affärsinformation på ett etiskt sätt

Genom att samla in och analysera information får vi hjälp att växa, men vi är försiktiga så att vi endast samlar in information på lagliga och lämpliga sätt.

Precis som vi inte avslöjar vår konfidentiella information eller våra affärshemligheter använder vi inte, och delar heller inte med oss av, andras konfidentiella information eller affärshemligheter.

Det är vårt sätt

Vi frågar aldrig efter och använder aldrig konfidentiell information eller information som är patentskyddad genom en anställds tidigare arbete, och vi avslöjar heller inte konfidentiell information eller affärshemligheter som erhållits på en tidigare arbetsplats.

Vi kommunicerar med allmänheten på rätt sätt

Det är ett privilegium att dela med oss av våra framgångar när vi delar information förväntar sig allmänheten att vi är konsekventa och korrekta.

Av den anledningen ska du hänvisa alla frågor från media till Public Affairs. Du måste få tillstånd från Public Affairs innan du uttalar dig i tal eller skrift på företagets vägnar. Rådgör med din chef innan du skriver en artikel till en yrkestidning eller tackar ja till att föreläsa på företagets vägnar.



Läs mer

Mer information finns i vår policy för extern kommunikation, eller så kan du kontakta avdelningen för offentliga angelägenheter.

Att göra skillnad

Jag jobbar på AbbVies ekonomiavdelning och jag har en stark åsikt om ett nytt beslut från det amerikanska läkemedelsverket. Jag vill använda min privata blogg för att uttrycka mina tankar och jag ser till att visa att mina åsikter är mina egna och inte representerar AbbVie. Det framgår tydligt på min blogg.



Integritet på marknaden

Långvariga affärsrelationer bygger på ärlighet och transparens.

Vi undviker intressekonflikter	48
Vi följer antitrustlagstiftning	50
Vi följer lagar om insiderhandel	50
Vi följer import- och exportlagstiftning	52
Vi är uppmärksamma på betalningar från misstänksamma källor	53
Vi behandlar våra leverantörer rättvist	54
Vi samarbetar med myndigheter	55



Vi undviker intressekonflikter

Våra beslut grundar sig på vad som är bäst för AbbVie och våra patienters välbefinnande snarare än personlig vinning.

Genom att låta ett konkurrerande intresse påverka ett bra beslut kan vi riskera vårt anseende som ett ärligt och rättvist företag. Låt inte ditt omdöme påverkas av en intressekonflikt.

En intressekonflikt kan uppstå på flera olika sätt. En nära och personlig relation med någon som arbetar hos en av AbbVies leverantörer, investeringar i ett företag som konkurrerar med AbbVie, göra affärer på AbbVies vägnar med ett företag som ägs av en familjemedlem eller erbjuda konsulttjänster till ett annat läkemedelsföretag – dessa typer av situationer kan innebära en intressekonflikt.

Det kan föreligga en intressekonflikt om du till exempel...

- Arbetar för en av AbbVies konkurrenter, leverantörer eller affärspartner
- Äger ett företag som säljer varor eller tjänster till AbbVie
- Anställer eller rekommenderar att AbbVie ska anställa en vän eller släkting
- Investerar i ett företag som levererar varor eller tjänster till AbbVie
- Har en familjemedlem som gör, eller vill göra, affärer med AbbVie
- Tar emot en gåva, betalning eller tjänst från en affärspartner
- Erbjuder en gåva, betalning eller tjänst till en affärspartner
- Tackar ja till en affärsmöjlighet för egen vinning som var avsedd för AbbVie
- Sitter med i styrelsen för ett företag som gör affärer med AbbVie

Låt din chef eller [personalavdelningen](#) personalavdelning få kännedom om alla situationer som du tror kan vara en intressekonflikt. Du ska också avslöja alla potentiella intressekonflikter för [kontoret för etik och efterlevnad](#).

Ytterligare information om att anställa eller rekommendera vänner eller släktingar för anställning hos AbbVie finns i [Programmet för referensrekrytering av anställda](#) och/eller [Policyn för anställning av släktingar](#).



Läs mer

Mer information finns i vårt program för referensrekrytering och vår policy för anställning av släktingar, eller så kan du kontakta personalavdelningen.

Att göra skillnad

En leverantör som jag har jobbat med i många år undrar om jag skulle kunna tänka mig att jobba som konsult för hans företag. Han försäkrar mig om att jobbet är helt skilt från mitt arbete på AbbVie. Jag tackar honom för erbjudandet men tackar nej. Även om jobbet inte har något med mitt jobb på AbbVie att göra så vet jag hur det skulle kunna uppfattas av andra och att jag måste undvika allt som kan ge sken av en olämplig relation.



Vi följer antitrustlagstiftning

Vi främjar fri och ärlig konkurrens.

Rättvisa priser är en förutsättning för vårt åtagande om att främja hälsa världen över. Därför är vi aldrig involverade i aktiviteter som begränsar fri handel, som till exempel pris- och anbudsmanipulering eller andra överenskommelser som bryter mot antitrustlagstiftningen. Vi diskuterar aldrig prissättning, kunder eller försäljningsavtal med våra konkurrenter, och ser noggrant till att undvika alla aktiviteter som kan ge sken av att begränsa fri handel.



Läs mer

Mer information finns i vår policy om efterlevnad av antitrustlagstiftning eller så kan du kontakta den juridiska avdelningen.

Att göra skillnad

Under en fikapaus på en branchkonferens småpratar jag med några av AbbVies konkurrenter och några säljare. När någon börjar diskutera prissättning och försäljningsområden är jag medveten om att samtalet kan utsätta AbbVie för risker, så jag ursäktar mig och lämnar rummet. Jag berättar för vår juridiska avdelning om vad som hänt så snart konferensen är över.

Vi följer lagar om insiderhandel

I samband med våra arbeten kan vi ibland få reda på affärsaktiviteter eller planer som ännu inte har offentliggjorts.

Information som inte är offentlig, men som kan locka en investerare att köpa, sälja eller behålla ett företags värdepapper kallas för insiderinformation eller icke-offentlig information. Du får aldrig använda dig av den här informationen, oavsett om den handlar om AbbVie eller något annat företag, för att genomföra aktiehandel. Du får aldrig tipsa någon annan om vad du vet så att de kan handla med aktier. Insiderhandel och insidertips är olagliga.

Det finns många olika typer av väsentlig, icke-offentlig information.

Det kan vara något som du känner till om aktuella, nya eller pågående...



Sammanslagningar
eller förvärv



Förändringar
i ledningen



Finansiella
resultat eller
prognoser



Marknads-
strategier



Juridiska
åtgärder



Kontrakt



Kliniska prövningar
och annan
vetenskaplig data

Även efter det att insiderinformationen har offentliggjorts får du inte använda informationen för att handla med värdepapper förrän en viss tid har förlöpt. Kontakta vår juridiska avdelning om du har några frågor om en transaktion du vill göra.



Läs mer

Mer information finns i vår policy om insideraffärer med värdepapper, eller så kan du kontakta den juridiska avdelningen.

Att göra skillnad

Min granne, som jobbar hos en av AbbVies samarbetspartner, berättar att viktig information från en klinisk prövning för ett läkemedel som utvecklas i ett samarbete mellan hennes arbetsgivare och AbbVie kommer att släppas nästa vecka. Informationen pekar på att läkemedlet kommer bli en kommersiell succé. Jag funderar på att köpa aktier i samarbetsföretaget och vill berätta det för min bror, men inser att det jag har hört från de båda företagen kan anses vara väsentlig och icke-offentlig information. Jag fortsätter hålla informationen konfidentiell och gör inga affärer med företagets aktier för att inte bryta mot Uppförandekoden eller mot lagen.

Vi följer import- och exportlagstiftning

Vi följer alla tillämpliga lagar, bestämmelser, sanktioner och restriktioner som har att göra med import och export av våra produkter och tjänster.

Vi följer även den amerikanska bojkottlagstiftningen som förbjuder eller straffar samarbete med internationella bojkotter som inte stöds av den amerikanska regeringen. Se till att du känner till och följer alla handelslagar och bestämmelser som gäller i de länder där du gör affärer. Kontakta vår [juridiska avdelning](#) om du har några frågor eller funderingar.

Att göra skillnad

En distributör berättar för mig att han planerar att sälja produkter som han köper från oss i ett land som omfattas av handelssanktioner från den amerikanska regeringen. När jag försöker ta reda på mer säger han att jag inte behöver oroa mig eftersom produkten kommer att levereras till en distributör i grannlandet som inte omfattas av några sanktioner, och han kommer ta fullt ansvar för att återexportera varorna till landet som omfattas av sanktioner. Jag stoppar alla leveranser till distributören och meddelar vår juridiska avdelning eftersom jag anser att detta bryter mot vår Uppförandekod och mot rådande handelslagstiftning.

Vi är uppmärksamma på betalningar från misstänksamma källor

Inköp och betalningar som genomförs på ovanliga sätt kan peka på olagliga aktiviteter.

Var uppmärksam på betalningar som görs till AbbVie, eller på våra vägnar, som kommer från en okänd källa, som görs med kontanter eller som görs via ett privat bankkonto eller en bank som inte har någon koppling till kunden eller affärspartnern. Anmäl transaktioner som du tycker verkar misstänksamma till vår [juridiska avdelning](#) or [ekonomiavdelningen](#).



Läs mer

Mer information finns i vår policy om penningtvättslagstiftning.

Besök vår portal för företagspolicyer på My AbbVie för att få åtkomst till flera policyer och rutiner om de ämnen som tas upp i vår uppförandekod eller be din chef eller din ansvarige för etik och efterlevnad om ytterligare vägledning.



Vi behandlar våra leverantörer rättvist

Vårt samarbete med våra leverantörer bygger på ömsesidigt förtroende, integritet och stolthet över att bidra till en utmärkt patientvård.

Vi agerar på ett ärligt och öppet sätt gentemot våra leverantörer. Vi stödjer konkurrens och fattar objektiva beslut utan hänsyn till personlig eller ekonomisk vinning, eller personliga relationer.

Att göra skillnad

Min avdelning ska välja en leverantör för utrustning som AbbVie kommer att behöva köpa regelbundet. Jag berättar för en intressent att vår policy kräver tre anbud. Hon lovar att hennes företag kommer att erbjuda det lägsta priset så det behövs inga andra anbud. Jag säger att hon måste följa vår anbudsprocess.



Läs mer

Mer information finns i vår uppförandekod för inköp och upphandlande myndigheter.

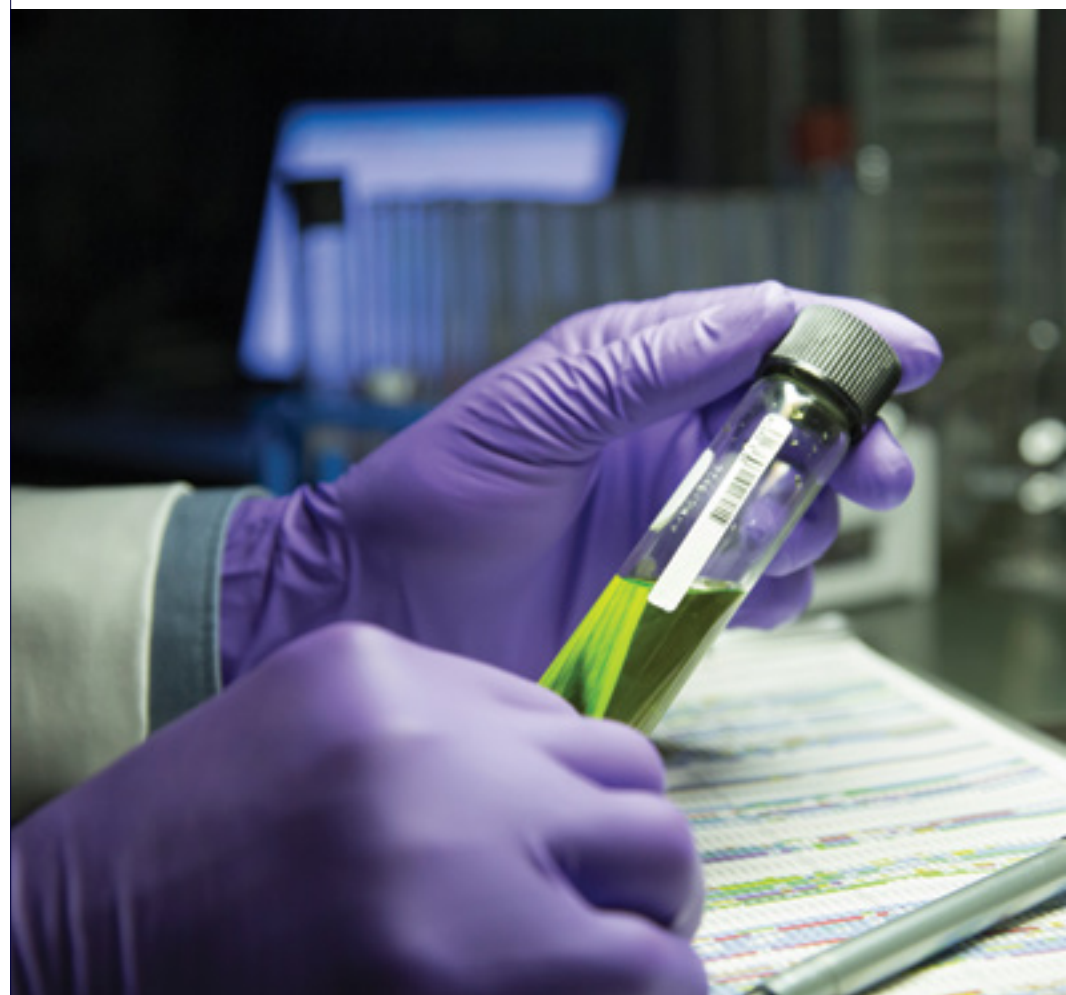
Det är vårt sätt

Alla AbbVies leverantörer måste följa vår Uppförandekod för leverantörer och lagen. Om du ser eller misstänker att en leverantör inte följer Koden ska du ta ditt ansvar och anmäla det till [AbbVies avdelning för inköp och leverantörer](#) eller till AbbVies [avdelning för etik och compliance](#), antingen direkt eller via den globala hjälplinjeportalen.

Vi samarbetar med myndigheter

Våra kontakter med myndigheter och offentliga tjänstemän är ärliga och rättframma.

Vi uppfyller alla krav på korrekt rapportering och tillhandahåller eventuell dokumentation i god tid. Vi samarbetar med eventuella utredningar. Om vi blir ombudade att lämna ut information eller arkiverade handlingar, eller att verifiera data som vi har lämnat in tidigare, är vi sanningsenliga och transparenta. Om du får en begäran från en myndighet ska du kontakta vår [juridiska avdelning](#).



Integritet i samhället

Affärerna gynnas när
man tar socialt ansvar.

Vi är goda globala medborgare 58

Vi hjälper till att bevara vår planet 60



Vi är goda globala medborgare

Vår passion för att lösa världens tuffaste utmaningar inom sjukvården gör att vi också förstår behoven hos mindre lyckligt lottade samhällsgrupper.

Vi ser det som en ära att vara ledande inom företagsinitiativ och engagemang över hela världen. Vi samarbetar med samhällen, både lokalt och globalt, för att ge hopp och möjligheter inom en rad olika områden, som t.ex. läskunnighet, utbildning, sysselsättning, sjukvård, med mera. Vi uppmuntrar till engagemang i våra sociala program, men vi sätter ingen press på anställda att delta i vårt frivilligarbete.

Vi stödjer mänskliga rättigheter

Vi visar respekt för mänsklig värdighet och alla individers rättigheter genom att stödja de principer som finns i FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter. Vi följer den arbetsgivarlagstiftning som gäller i de länder där vi är verksamma och vi förväntar oss att våra leverantörer och affärspartner gör detsamma.

Det är vårt sätt

AbbVie tolererar inga brott mot mänskliga rättigheter. Vi följer lagar och riktlinjer som förbjuder:

- Barnarbete
- Tvångsarbete, slavkontrakt eller livegenskap
- Ofrivilligt fängelsearbete
- Människosmuggling
- Orättvisa löner och förmåner

Som individer gör vi skillnad

Vi uppmuntrar engagemang i de samhällen där vi bor och arbetar, men beslut om att delta i välgörenhet eller politiska aktiviteter är personliga. Såvida inget annat meddelats får du frivilligt arbeta för eller lämna bidrag till välgörenhetsorganisationer eller politiska kandidater, kampanjer eller partier på det sätt du vill, men du måste alltid använda ditt eget namn, dina egna medel och egna resurser, inte AbbVies, såvida du inte fått tillstånd i förväg.

Att göra skillnad

Under AbbVies årliga evenemang för frivilligarbete, Week of Possibilities, uppmuntrar företaget alla att arbeta för olika frivilligorganisationer och hjälpa sina lokala samhällen. Jag är jätteglad att jag valde att delta! Det kändes verkligen som att jag gjorde skillnad i världen. Jag vet att det är mitt personliga beslut att frivilligbeta och jag är stolt över att arbeta för ett företag som stödjer engagemang i den här typen av positiva samhällsprogram.



Vi hjälper till att bevara vår planet

Våra miljöinitiativ hjälper till att skydda vår planet samtidigt som vi förbättrar effektiviteten, minskar kostnader och bevarar möjligheten att göra affärer i framtiden.

AbbVie arbetar hårt med miljöarbete genom hela vår leverantörskedja, från anskaffning av råmaterial till tillverkning och distribution av våra produkter. Om du ser en situation eller metod som utgör en risk, eller som utgör en miljö- eller hälsofara, ska du genast anmäla det till din chef eller din EHS-platsrepresentant.

Det är vårt sätt

Vi gör följande för att skydda vår planet...

- Minskar användningen av energi och vatten, minskar vår avfallsproduktion och användningen av naturtillgångar
- Stödjer projekt som ger energi från förnybara källor
- Minskar vår miljöpåverkan och miljörisker
- Stödjer initiativ för avfallsminskning och återvinning
- Följer alla EHS-bestämmelser och interna EHS-standarder
- Förväntar oss att leverantörer följer alla gällande EHS-bestämmelser



Läs mer

Läs mer om [Vårt engagemang för miljö, hälsa och säkerhet](#) och [AbbVies position inom miljöförvaltning](#).

Besök vår portal för företagspolicyer på My AbbVie för att få åtkomst till flera policyer och rutiner om de ämnen som tas upp i vår uppförandekod eller be din chef eller din ansvarige för etik och efterlevnad om ytterligare vägledning.



Undantag

Revisionskommittén för AbbVies styrelse kan utfärda ett undantag för Uppförandekoden för chefer. Företagets CEO är den enda individen som kan utfärda ett undantag för övriga anställda på AbbVie. Vi offentliggör dessa undantag i enligt med rådande lagstiftning.



Kontaktinformation och hjälplinje

Det finns många sätt att kontakta oss på om du har en fråga eller ett problem. Vi uppmanar anställda att använda den metod som är enklast. Den här listan fungerar som din guide.

Resurs	Kontakta angående	Kontaktinformation
Global hjälplinjeportal Rapportera dina farhågor konfidentiellt och anonymt, där lagen tillåter, dygnet runt.	Alla problem och frågor	Använd den globala hjälplinjeportalen för att rapportera situationer som du tror kanske inte överensstämmer med koden eller som kan bryta mot lagar eller regler.
Vice VD, chef för etiska frågor och compliance	Alla problem och frågor	Postadress: Vice VD, chef för etiska frågor och compliance AbbVie, Department V36X 1 North Waukegan Road, North Chicago, IL 60064 U.S.A. Märk kuvertet: <i>"Confidential – To be opened by the Vice President, Chief Ethics and Compliance Officer only."</i>

Resurs	Kontakta angående	Kontaktinformation
Global säkerhet	Alla problem och frågor relaterade till säkerhet	Ledningscentralens hjälplinje: 1-847-935-5555 Dotterbolag: +1-847-935-5555
Personalavdelningen	Alla personalärenden	https://abbviehr.abbvienet.com/GL-EN/Pages/Global_HRCentral_Help_All.aspx
Juridiska avdelningen	Alla juridiska problem och frågor	legalcodecontacts@abbvie.com
Verksamhetsledning: <ul style="list-style-type: none">• Miljö, hälsa och säkerhet• Avdelningen för inköp och leverantörer• Kvalitet	Alla problem och frågor	operationsinformation@abbvie.com
Offentliga angelägenheter	Alla problem och frågor som rör media	PARreviews@abbvie.com

Åtagande gentemot Koden

Jag bekräftar att jag har tagit emot, läst och förstått AbbVies Uppförandekod och att jag godkänner villkoren däri, inklusive de riktlinjer, processer och anställningsavtal som den hänvisar till, förutom där tillämplig lag har företräde. Jag lovar att använda den som en ledstjärna för bra beteende. Genom att fatta etiska beslut på arbetsplatsen och följa tillämpliga lagar bidrar jag till AbbVies integritetskultur.

Jag är även medveten om att jag har ett ansvar att rapportera alla kända och potentiella överträdelse av Uppförandekoden, AbbVies riktlinjer och processer, eller lagen, till avdelningen för etik och compliances hjälplinje, eller till den globala hjälplinjeportalen, förutom där lagar eller bestämmelser anger något annat. Överträdelse kan resultera i korrigerande åtgärder, inklusive uppsägning.

AbbVie tolererar inga repressalier mot en person som lämnar en rapport i god tro.

Underskrift

Namnförtydligande

UPI-nummer

Mottagen av

Index

Ogynnsamma händelser	35	Myndigheter	35, 36, 39, 40, 42, 52, 55
Användning av alkohol	24	Trakasserier	20, 21
Djurskydd	37	Vårdgivare	4, 28, 29, 34, 36
Lagen mot dolda provisioner, "Anti-kickback"	39	Mänskliga rättigheter	58
Antitrust	50	Importer	52
Tillgångar	42	Insiderhandel	50, 51
Revisioner	43	Internationell handel	52
Redovisning och register	44	Dolda provisioner, "Kickbacks"	39
Bojkotter	52	Lagar	13, 19, 20, 30, 34, 38, 39, 40, 50, 52, 58, 66
Mutor	39, 40	Marknadsföring	12, 34
Affärsinformation	44	Väsentlig information	51
Välgörenhetsaktiviteter	29, 59	Förfrågningar från media	45, 65
Kliniska provningar	36, 37, 51	Patienter	4, 28, 30, 31, 34, 35, 36, 48
Samhällen	22, 58, 59	Betalningar	29, 39, 40, 53
Kommunikation	18, 28, 45	Personligt identifierbar information	30, 42
Företagets tillgångar	42	Fysiska tillgångar	42, 43
Konkurrensinformation	42	Integritet	
Hjälplinjen för efterlevnad	18, 19, 54, 64, 66	Anställd	25
Datorer	42, 43	Kund	30
Konfidentiell information	42, 44	Information	30
Intressekonflikter	48	Patienter	30
Konsekvenser för bristande efterlevnad	19, 66	Politiska aktiviteter	59
Bidra till politiska kampanjer	59	Principer	14
Korruption	39, 40	Produkter	12, 28, 31, 34, 35, 36, 38, 39, 48, 50, 52, 60
Beslut	6, 14, 16, 17, 28, 38, 48, 54, 59	Patentskyddad information	42, 43, 44
Diskriminering	20, 21	Kvalitet	4, 28, 35, 37
Mångfald	20	Register	19, 40, 43, 44, 55
Användning av droger	24	Rapportera problem	18, 19, 22, 24, 30, 35, 54, 60, 66
Elektroniska tillgångar	42, 43	Forskning och utveckling	36
E-post	21, 42, 43	Resurser	43, 59, 64, 65
Anställda	6, 14, 15, 22, 24, 25, 29, 42, 62, 64	Repressalier	18, 66
Avtal	42	Säkerhet	65
Hälsa och säkerhet	22, 60, 65	Anställd	22, 24, 60
Integritet	25	Patient	35
Anställning		Produkt	35
Jämställdhet	20	Säga till	18, 43
Utanför	48	Drogmissbruk	24
Släktingar	48	Leverantörer	13, 25, 30, 34, 35, 48, 49, 54, 58, 60, 65
Miljö	22, 24, 60, 65	Handelsrestriktioner	50, 52
Lika möjligheter	20	Affärshemligheter	42, 44
Utrustning	22, 43, 54	Arbetsplats	14, 20, 22, 24
Exporter	52	Säkerhet	22, 24
Rättvis handel	54	Våld	24
Gåvor och underhållning	29, 48		



abbvie